

## TRAINING INDIVIDUEL DE MANAGERS

<b>Durée</b>	<b>1 jour</b>	<b>Référence Formation</b>	<b>5-MG-TRIND</b>
--------------	---------------	----------------------------	-------------------

### Objectifs

Bien définir le cadre de l'accompagnement  
Prioriser les champs d'investigation  
Définir le plan d'action

### Participants

Tous les managers souhaitant bénéficier d'un accompagnement extérieur

### Pré-requis

Pas de prérequis spécifique

### Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur  
Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion  
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle  
Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.  
Remise d'un support de cours.

### PROGRAMME

#### Présentation de l'accompagnement, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Listing des faits, problématiques qui méritent un travail de coaching
- Tour de table pour partager la perception de chacun sur les faits

#### Analyse de la situation

- Prise de hauteur pour poser un ou des diagnostics plus fins
- Priorisation des axes de travail

#### Définition d'un objectif commun

- Ecriture collective d'un objectif d'amélioration

#### Rédaction d'un plan d'action spécifique et stratégique d'accompagnement managérial

- Mise en place d'un plan d'action



**CAP ÉLAN FORMATION**

[www.capelanformation.fr](http://www.capelanformation.fr) - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : [contact@capelanformation.fr](mailto:contact@capelanformation.fr)

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834  
version 2024